

TANDEM Unissons nos talents À LA UNE

AVRIL 2026

Bonjour à toutes et à tous,

En ce mois d'avril, nous avons le plaisir de vous partager un nouveau numéro marqué par de belles dynamiques territoriales autour de l'emploi et de l'attractivité des métiers : Parcours expérimental petite enfance, rencontres immersives, temps forts dédiés aux métiers du soin ou encore préparation du prochain Cycle RH => autant d'initiatives co-construites avec nos partenaires pour sécuriser les parcours et répondre au plus près aux besoins des acteurs locaux.

Et comme chaque mois, retrouvez la boussole de nos engagements, votre repère pour suivre en un coup d'œil nos actions et avancées communes.

Bonne lecture à toutes et à tous

Parcours expérimental

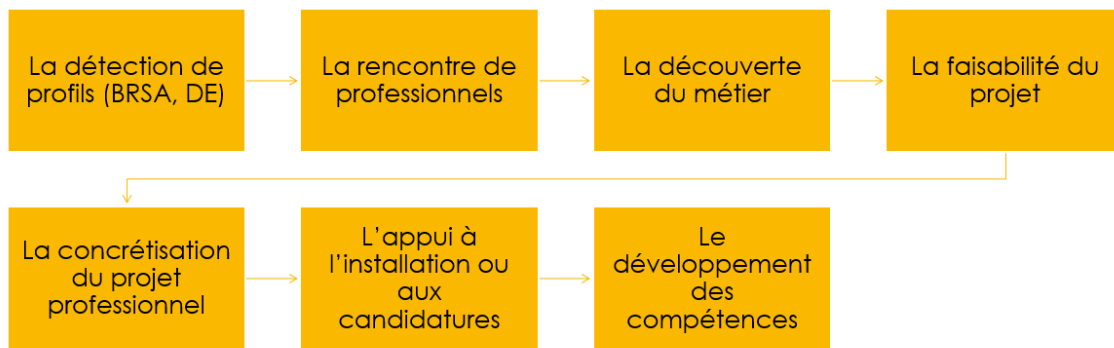
Attractivité des métiers de la petite enfance

Dans le cadre de la mise en place d'un parcours visant l'attractivité des métiers de la petite enfance pour les chercheurs d'emploi du territoire, le GIP et son copilote le Département, ont organisé deux rencontres d'information, à Saint-Lô et Avranches, avec les acteurs de l'emploi, de la petite enfance, de la protection maternelle infantile et les intercommunalités.

Cette rencontre doit aboutir à la mise en place d'un parcours immersif pour les candidats à l'emploi désireux de découvrir ces métiers : rencontres avec des ambassadeurs métiers, mises en situation professionnelle en structures, informations techniques sectorielles, formations et développement des compétences, levée des freins à l'emploi, appui à la faisabilité des projets professionnels.

Ce parcours sera expérimenté sur les territoires de Saint-Lô Agglo et du Mont Saint-Michel – Normandie, à partir de septembre 2026.

Le parcours



Retour en images - Mars 2026

Ptit Déj' de l'immersion et de l'emploi

- Brécey -

Dans le Sud Manche, à Brécey, le Réseau pour l'Emploi a organisé un temps fort en deux étapes pour faciliter la rencontre entre entreprises et chercheurs d'emploi.

Étape 1 à J-7 : un atelier de préparation avec 8 chercheurs d'emploi pour appréhender le cadre des immersions, finaliser leur présentation orale.

Étape 2 le jour J : Le petit déjeuner de l'immersion et de l'emploi, qui a réuni **11 entreprises locales** et **39 demandeurs d'emploi**, dans un format convivial favorisant les discussions directes, la découverte des métiers et l'identification d'opportunités adaptées aux projets de chacun.

Les entreprises présentes étaient issues de secteurs d'activités variés : les services à la personne, le nettoyage, le maraîchage, la maçonnerie, la charcuterie industrielle et l'industrie agricole.

Semaine des métiers du soin et de l'accompagnement

- Mortain -

Dans le cadre de la Semaine des métiers du soin et de l'accompagnement, deux informations collectives avec l'ADSEAM et l'ADMR de la Manche ont été organisées sur le territoire du Mortainais pour permettre aux chercheurs d'emploi de mieux comprendre les métiers du secteur et les opportunités locales.

Ces rencontres ont offert une présentation des métiers et des besoins en recrutement.

Un résultat concret : plusieurs participants poursuivront leur découverte en immersion (PMSMP), une étape clé pour construire un projet professionnel éclairé et consolider leur orientation vers ces métiers essentiels.

Ces actions ont pu être menées dans de bonnes conditions grâce à la Communauté d'agglomération Mont Saint-Michel – Normandie, qui a mis à disposition les espaces du Forum du Mortainais.



Cycle RH

Le Cycle RH carentannais dédié à la diversité et à l'attractivité des métiers arrive à son terme... et déjà une deuxième édition se prépare à Saint-Lô pour la rentrée !

Pour marquer cette étape, les Sous-préfets de Saint-Lô et de Coutances, la Région Normandie et le Réseau pour l'Emploi, dans le cadre des Comités Locaux pour l'Emploi (CLPE), vous invitent à un **événement phare**, ouvert à tous les employeurs du territoire. 🗣️ **Une conférence inspirante :**

« **Et si le bon candidat n'avait pas le profil attendu !** »

Animée par **Benoît Quémar – Agence LINK'S**, cette intervention promet de **bousculer les idées reçues** sur l'attractivité, le recrutement, l'intégration et la fidélisation. Ensemble, décryptons les nouveaux codes du marché du travail et apprenons à identifier des talents là où on ne les attend pas toujours. L'Agence LINK'S a déjà marqué les esprits sur le territoire avec ses prises de parole sur l'emploi des seniors et la génération Z. **Des rencontres dont on parle encore dans les réseaux RH et économiques locaux.**

Et si le bon candidat n'avait pas le profil attendu !
Talents pluriels, entreprise singulière

Conférence

Animée par Benoît QUÉMAR - Agence LINKS
Mercredi 24 juin 2026 à 18h
Pôle Agglo 21 - Amphithéâtre
58 Rue Lycette Darsonval, 50000 Saint-Lô

Entrée gratuite sur Inscription
Je réserve ma place maintenant

Programme

- 18h : Accueil
- 18h20 : Conférence suivi d'un cocktail

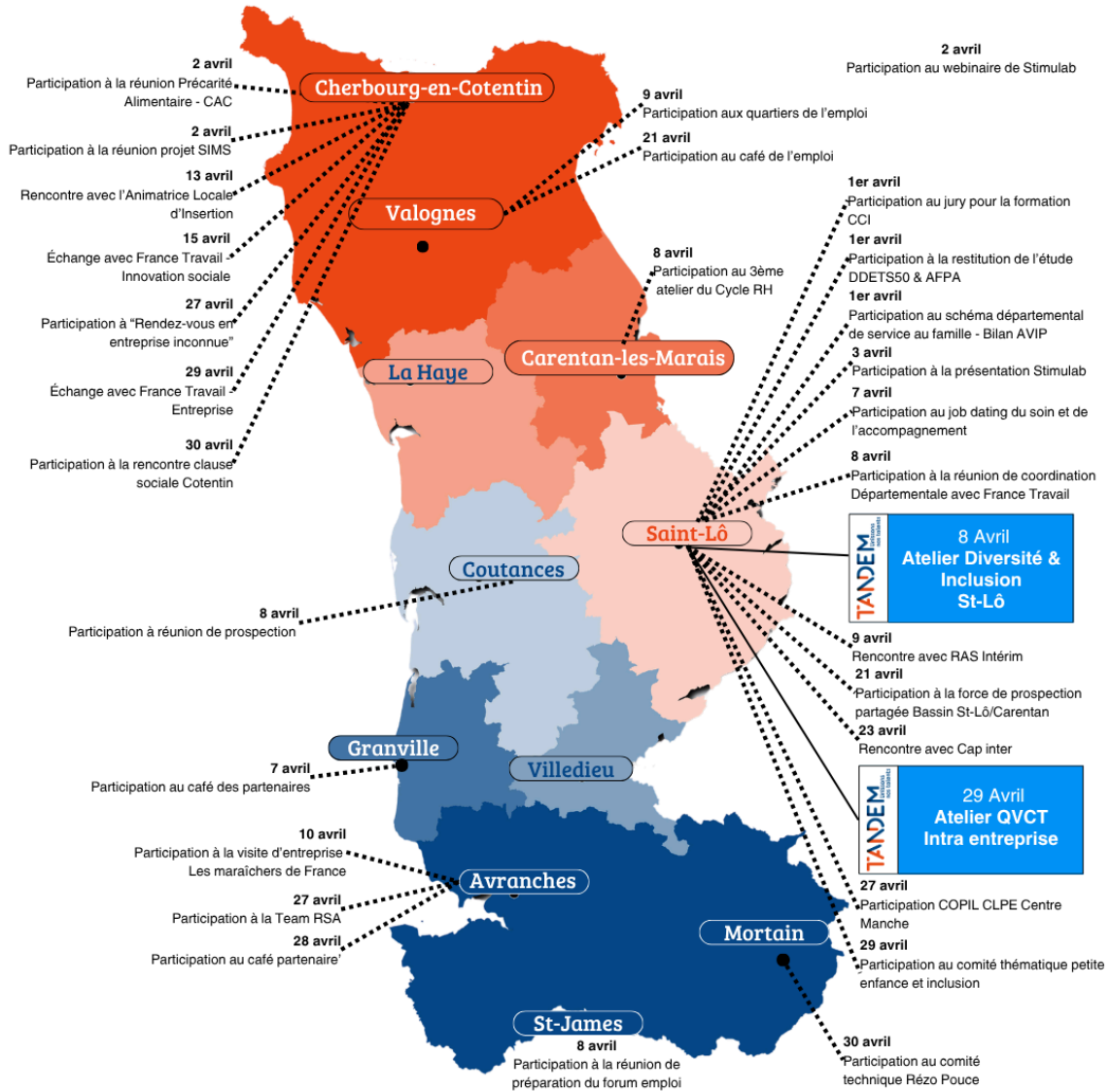
Employeurs manchois, ce rendez-vous est fait pour vous.

Venez prendre une longueur d'avance dans vos pratiques RH et comprendre pourquoi le bon profil n'est pas toujours celui que l'on croit.

24 juin 2026 – 18h
Pôle Agglo 21 – Saint-Lô

Conférence gratuite
inscription ici

La boussole de nos engagements



TANDEM Unissons nos talents

Suivez notre actualité sur les réseaux :



GIP Tandem, 10 rue Saint-Georges 50000 SAINT LO | Téléphone 02 14 29 04 23
contact@giptandem.fr / www.giptandem.fr

[Mentions légales](#) | [Politique de confidentialité](#) | [Se désinscrire](#)