



NOVEMBRE 2025

Bonjour à toutes et à tous,

En ce mois de novembre, nous avons le plaisir de vous partager un nouveau numéro riche en initiatives, en coopérations et en réussites collectives :

- ♦ **Zoom sur l'état des lieux "360°" sur la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)** : à travers une démarche structurée et participative, plusieurs entreprises ont choisi de réaliser avec le GIP TANDEM un **état des lieux complet** de leurs pratiques internes. Une méthode éprouvée qui permet de **poser un diagnostic précis**, d'identifier les leviers d'action et de proposer des **préconisations concrètes** au service du bien-être et de la performance durable.

- ♦ **Une belle reconnaissance** pour l'équipe emmenée et coachée par le GIP TANDEM, lauréate du **Prix Développement durable** au concours «*Le Cotentin dans l'assiette*». Une distinction qui met à l'honneur la créativité, la cohésion et l'engagement de l'équipe pour une alimentation locale et responsable.

- ♦ **Un rendez-vous à ne pas manquer** : L'atelier « **Territoire, Environnement, Stratégie RH Responsable : vos leviers d'attractivité** », coorganisé par **Attitude Manche, la CCI Ouest Normandie et le GIP TANDEM**. Ensemble, nous unissons nos expertises complémentaires :

=> Faire du territoire un atout dans votre process de recrutement

=> Valoriser et engager des actions concrètes pour l'environnement

=> Structurer une stratégie RH responsable pour allier performance et impact social positif

- ♦ **Enfin, un témoignage inspirant** : celui de Madame L., accompagnée par Clémence MAHAUT du GIP TANDEM dans le cadre de son retour à l'emploi.

Et, comme chaque mois, retrouvez **la boussole de nos engagements**, pour découvrir en un coup d'œil l'ensemble de nos actions et participations sur le territoire de la Manche.

Bonne lecture à toutes et à tous !

Réalisez un état des lieux stratégique « 360° » en matière de QVCT dans votre entreprise

La QVCT est une **démarche stratégique, transversale, basée sur une méthodologie d'amélioration continue**. Bien plus qu'une recherche d'actions « accessoires » du type babyfoot en salle de pause, cette **démarche structurante** vise l'**amélioration** de l'ensemble des **conditions de travail** offertes aux collaborateurs dans un objectif de **performance** du modèle économique.

C'est donc le **capital humain** qui est au cœur de cette démarche. En éclairant leur **environnement de travail** (le climat social, les consignes et procédures, leur santé, leur sécurité, leurs parcours professionnels, le respect de leurs droits fondamentaux, les relations managériales etc.), **par leurs retours terrain**, vous percevez les **points forts** de votre organisation et ses **marges de progression pour performer**. Cette étude auprès des salariés, et le **plan d'amélioration** qui en découle, vous permet alors de **répondre aux enjeux RH** devenus incontournables à savoir : mon entreprise – dans ces conditions – peut-elle être **source d'attractivité** auprès de nouveaux talents ? si oui, mon entreprise – dans ces conditions – peut-elle réussir le pari de les fidéliser ?

En 2025, quelles sont les attentes des salariés et relèvent-elles d'une démarche QVCT ?

L'étude Opinion Way 2025 confirme la **corrélation** des **enjeux motivationnels** des salariés aux **facteurs organisationnels, managériaux et culturels** de l'entreprise.

Classement des attentes :

- 1) la Motivation & la Stimulation ;
- 2) la mise en place d'un Environnement inclusif : reconnaissance, respect des différences, équité ;
- 3) Evolution des salaires et des avantages ;
- 4) Préservation de leur santé (physique et mentale) ;
- 5) Préparation aux ruptures technologiques (ex : IA) ;
- 6) Flexibilité organisationnelle, Equilibre vie pro/vie perso ;
- 7) Transparence de l'information (infos Top/Down).

Pour **performer dans de bonnes conditions** en visant notamment les enjeux RH ci-dessus, le **GIP** vous propose de réaliser un **état des lieux complet** de vos **conditions de travail et du climat social**, dans une **approche participative**.

Pour débiter, vous allez constituer **des groupes** mixtes paritaires au sein de votre entreprise.

Ensuite, le jour de notre intervention dans vos locaux, nous débiterons par une courte présentation de la QVCT puis nous animerons des échanges par **sous-groupes de 4 à 5 personnes** sur les 36 items la QVCT. Par exemple : autonomie dans son travail, parcours d'intégration, droit à l'erreur...

Pour finir, les retours issus de ces groupes feront l'objet d'un **compte rendu détaillé et anonymisé**. Ce document vous permettra d'identifier les **forces de votre organisation, vos axes d'amélioration et les points d'attention remontés par vos salariés**.

Cette prestation est **un véritable outil d'aide à la décision** au service de la performance durable et responsable de votre organisation. En misant sur la création de valeur sociale, **vous répondrez aux défis de transformation et d'attractivité du monde du travail**.

Contactez-nous pour vous informer et/ou mobiliser cette prestation

L'équipe conduite par le GIP TANDEM
récompensée au concours

"Le Cotentin dans l'assiette" !

Le GIP TANDEM a emmené une équipe composée de 3 participants chercheurs d'emploi au concours « **Le Cotentin dans l'assiette** » porté par la Communauté d'Agglomération du Cotentin (CAC) visant la composition d'un déjeuner complet.

À l'occasion de la **Journée mondiale de l'alimentation**, la CAC a récompensé l'équipe, portée par l'énergie et la passion de **Sophie Noël**, du **prix du Développement Durable pour son menu alliant produits de saison, créativité et techniques culinaires** !



Notre mission : concevoir un **menu sain, durable et savoureux**, développer les connaissances et compétences des participants, et bien-sûr prendre un véritable plaisir à partager ce défi !

🌸 **Une grande fierté et une reconnaissance** : Cette distinction vient saluer l'engagement de l'équipe pour une cuisine locale, équilibrée et respectueuse de l'environnement — mais aussi la créativité et l'enthousiasme qui ont animé cette aventure du début à la fin.

- Notre menu : Écrin d'aubergine au cœur frais & croquant, Parmentier d'agneau gourmand & sa feuille de chêne, Symphonie violette.

Depuis le lancement du concours en juin dernier, nos cuisinier·es en herbe ont participé à des **ateliers thématiques**, des **rencontres** et des **moments de partage** autour du goût, du geste technique et de la santé.

🙏 Une immense reconnaissance à nos partenaires locaux de la filière alimentaire du Nord Cotentin pour leurs conseils : La Ferme de la Haule (Gréville - Hague), Le Jardin de la Vielle Ecole (Tollevast), La Ferme des Douces Prairies (Le Theil), La Ferme du VALOBIO (Tréauville) et Le Fournil des Petits Pas (Equeurdreville-Hainneville).

Un grand bravo aux autres équipes du concours !

Un immense merci à la Communauté d'agglomération du Cotentin pour l'organisation de ce concours empreint de sens et d'apports positifs pour les participants !

Atelier : Territoire, environnement & stratégie RH responsable – Leviers d'attractivité et de fidélisation

Attitude Manche, la **CCI Ouest Normandie** et le **GIP TANDEM** associent leur expertise complémentaire pour vous apporter une réponse globale sur les enjeux d'attractivité et de fidélisation des entreprises.

◆ **Trois ateliers thématiques** vous sont proposés :

- ◆ Sur le levier Territoire – animé par **Attitude Manche** : comment renforcer son ancrage local et sa contribution au développement du territoire ?
- ◆ Sur le levier Environnement – animé par la **CCI Ouest Normandie** : comment intégrer la transition écologique au cœur de sa stratégie ?
- ◆ Sur le levier RH – animé par le **GIP TANDEM** : comment créer de l'impact social positif par une stratégie RH responsable ?

Ce temps d'échange permettra également de présenter l'**offre d'accompagnement** proposée aux entreprises souhaitant s'engager dans la démarche de labellisation « **Employeur engagé pour le bien-vivre dans la Manche** ».

Une opportunité concrète d'identifier, d'améliorer et de valoriser ses pratiques sur ces 3 leviers d'attractivité et de fidélisation.

Date : Vendredi 5 décembre

Horaires : 9h00 – 12h30

Lieu : Espace FIM CCI Formation – 86 rue de l'Exode, Saint-Lô

Inscription : Caroline GUY - Caroline.GUY@manche.fr - 06.30.85.60.02

Inscription gratuite en cliquant ici

TÉMOIGNAGE INSPIRANT

Révéler les potentiels pour favoriser le retour à l'emploi

Dans notre volonté de mettre en lumière les parcours des personnes accompagnées, nous vous invitons à découvrir le témoignage de **Madame L.**, bénéficiaire du RSA, accompagnée par **Clémence MAHAUT**.

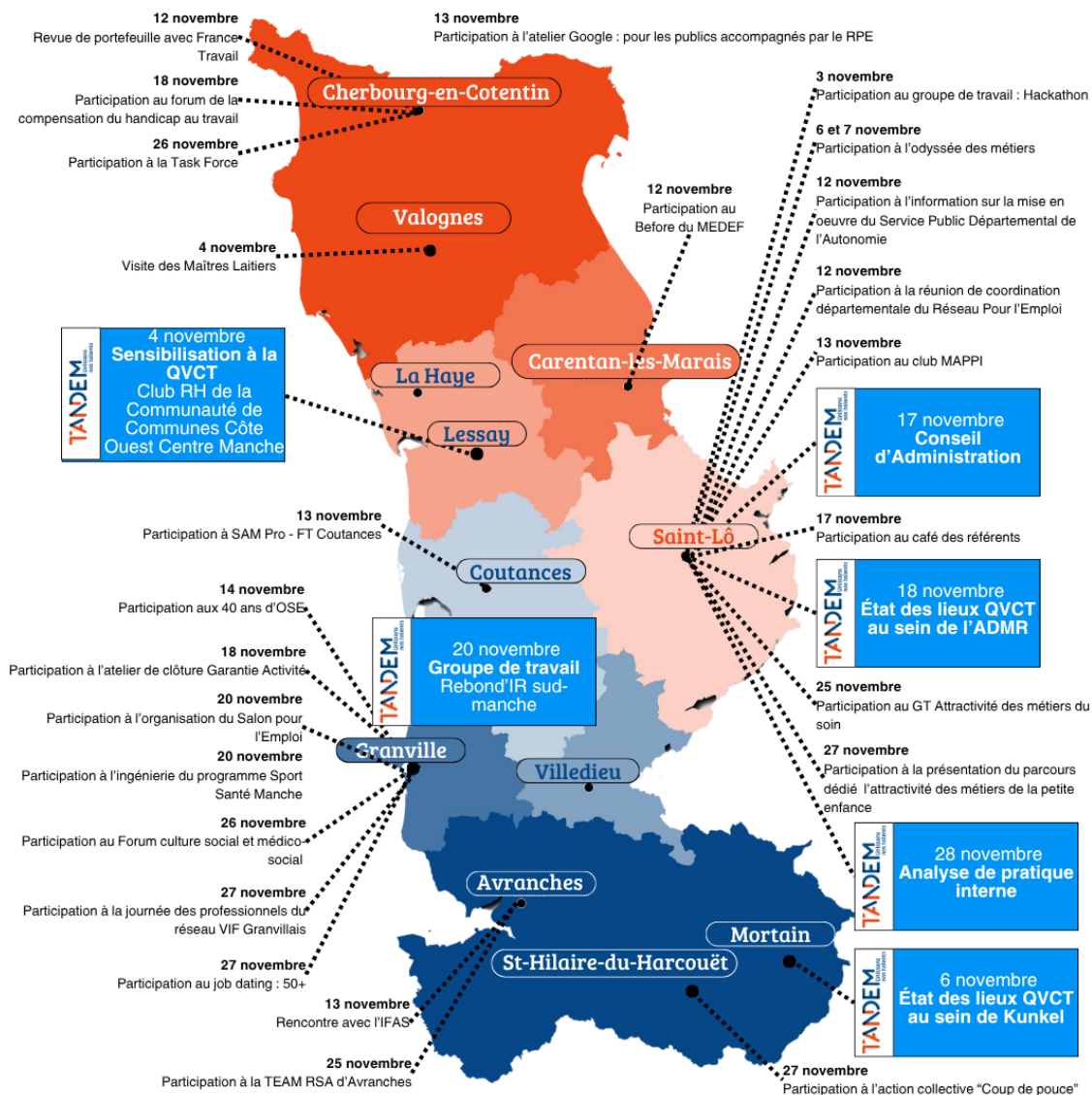
Son parcours illustre combien **un accompagnement individualisé permet de révéler les potentiels de chacun**. Après une période de découragement, Madame L. a retrouvé confiance en elle et a pu construire un projet professionnel en accord avec ses aspirations et sa vie personnelle.

Grâce à son implication et à sa participation au dispositif **Rebond'IR** notamment — coporté par la *Maison Sport Santé du Cotentin*, le *Comité Départemental Olympique de la Manche*, la *CPAM* et le *GIP TANDEM* — Mme L. a renoué avec une vie active et a décroché un **CDI à l'Hôtel Le Cercle de Cherbourg**.

👉 Découvrez dès maintenant son parcours inspirant en vidéo sur nos réseaux :

Découvrir la vidéo

La boussole de nos engagements



TANDEM
Unissons
nos talents

Suivez notre actualité sur les réseaux :



GIP Tandem, 10 rue Saint-Georges **50000 SAINT LO** | Téléphone 02 14 29 04 23
contact@giptandem.fr / www.giptandem.fr

[Mentions légales](#) | [Politique de confidentialité](#) | [Se désinscrire](#)